

Tillaga til kosningar

Kæri starfsmaður,

Eftirfarandi tillaga hefur verið mynduð vegna vinnutímastyttingar Bifrastar. Ef meirihluti starfsmanna er samþykktur tillögunni mun hún taka gildi eigi síðar en 1. janúar 2021, háð samþykki bæjarstjórnar.

Atkvæðagreiðslan verður opin frá 25.11.2020 - 27.11.2020

Tillögur að vinnutímastyttingu

Mynduð hefur verið tillaga á styttingu vinnuvikunnar hjá frístundinni Bifröst. Er þessi tillaga mynduð eftir samtöl við starfsmenn og endurspeglar þeirra óskir, að svo miklu leyti sem hægt er.

Frístundaleiðbeinendur

Vinnudagur styttist um 48 mínútur miðað við 100% starfshlutfall og hlutfallast m.v. starfshlutfall starfsmanna. Styttingin samanstendur af 13 mínútna vinnutímastyttingu og 35 mínútna styttingu vegna niðurfellingar á kaffitímum sem breytast í neysluhlé.

Útfærsla styttingar:

Vinnutímastyttingin er annað hvort tekin út í byrjun dags eða lok dags, aðra hvora viku, með fyrirvara um manneklu.

Frístundaleiðbeinendur í minna en 50% starfshlutfalli geta valið um að hækka starfshlutfall sitt sem nemur vinnutímastyttingunni eða safna upp styttingunni og taka út í formi frís einn dag vikulega. Vekja ber athygli á því að starfsmenn geta ekki verið í meira en 100% starfshlutfalli samanlagt hjá stofnunum sveitarfélagsins.

Útfærsla á neysluhléum, veikindi og orlof:

Kaffitímar fyrir og eftir hádegi, samtals 35 mínútur m.v. 100% ráðningarhlutfall verða ekki á forræði starfsmanna og teljast til virks vinnutíma. Í veikindum eða í orlofi starfsmanna fellur styttingin niður (ekki um ávinnslu að ræða líkt og gildir um rétt til orlofs).

Breytingar á vinnuskipulagi:

Starfsmenn munu leggja sitt af mörkum við að lágmarka aukið álag á vinnustaðnum vegna vinnutímastyttingarinnar með því lágmarka fjarveru sína á vinnutíma vegna einkaerinda.

Stuðningsfulltrúar

Vinnudagur styttist um 48 mínútur miðað við 100% starfshlutfall og hlutfallast m.v. starfshlutfall starfsmanna. Styttingin samanstendur af 13 mínútna vinnutímastyttingu og 35 mínútna styttingu vegna niðurfellingar á kaffitímum sem breytast í neysluhlé.

Útfærsla styttingar:

Vinnutímastyttingin hjá starfsfólki sem vinnur bæði í Vallaskóla og á frístundarheimilinu Bifröst verður tekin út í lok dags hjá frístundinni Bifröst.

Stuðningsfulltrúar í 77-100% ráðningahlutfalli hætta vinnu fyrir á daginn með fyrirvara um manneklu.

Útfærsla á neyslhléum, veikindi og orlof:

Kaffitímar fyrir og eftir hádegi, samtals 35 mínútur m.v. 100% ráðningarhlutfall verða ekki á forræði starfsmanna og teljast til virks vinnutíma. Í veikindum eða í orlofi starfsmanna fellur styttingin niður (ekki um ávinnslu að ræða líkt og gildir um rétt til orlofs).

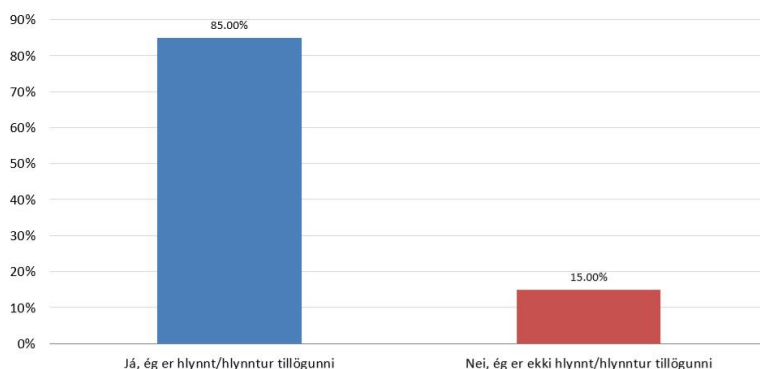
Endurskoðun:

Útfærslan af styttingu vinnuvikunnar verður endurskoðið með öllu starfsfólki Vallaskóla við byrjun næsta skólaárs.

Niðurstaða kosningar

Svarhlutfall: 75%

Ert þú hlynnt/hlynntur tillögunni að útfærslu á vinnutímastyttingu fyrir þinn vinnustað?



Mean : 1.154 | Confidence Interval @ 95% : [0.950 - 1.358] | Standard Deviation : 0.376 | Standard Error : 0.104



Ítarefni

Frístundaleiðbeinendur

Frístundaleiðbeinendur í minna en 50% starfshlutfalli geta valið um að hækka starfshlutfall sitt sem nemur vinnutímastyttingunni eða safna upp styttingunni og taka út í formi frís einn dag vikulega. Frístundaleiðbeinendur í minna en 50% starfshlutfalli eru 4 talsins.

OneCRM

Viðskiptavinur: Sveitarfélagið Árborg

Höfundur:

Signý Harpa
Hjartardóttir

Málshæiti: Kjaramál - vinnustytting hjá Árborg

Málsnúmer:

[2012144](#)