

Tillaga til kosningar

Kæri starfsmaður,

Eftirfarandi tillaga hefur verið mynduð vegna vinnutímastyttingar Frístundaklúbbsins. Ef tillaga hlýtur meirihluta atkvæða allra starfsmanna í þessari atkvæðagreiðslu mun hún taka gildi eigi síðar en 1. janúar 2021, háð samþykki bæjarstjórnar.

Atkvæðagreiðslan verður opin frá XX til XX.

Tillagan tekur mið af því vinnufyrirkomulagi sem starfsmenn búa við í dag og miðar að því að bæta starfsumhverfið og minnka álag.

Tillaga:

- Lágmarksstytting uppá 13 mínútur m.v. fullt starfshlutfall verður innleidd frá og með 1. janúar 2021.
- Starfsmenn í minna en 75% starfshlutfalli fá að velja um það hvort þeir vilji fá styttinguna ofaná núverandi starfshlutfall eða safna henni upp og taka út í lok dags, aðra hvora viku.
- Starfsmenn í 75% starfshlutfalli eða meira safna vinnutímastyttingunni upp og taka hana út í lok dags, aðra hvora viku. Starfshlutfall helst óbreytt.
- Kaffitímar haldast óbreyttir.

Frá og með 1. janúar 2021 styttist vinnudagur starfsmanna Frístundaklúbbsins sem eru í dagvinnu, um 13 mínútur á dag miðað við 100% starfshlutfall, styttingin er hlutfallsleg miðað við starfshlutfall.

Úttakan fyrir starfsmenn sem eru í 75% starfshlutfalli eða meira verður með þeim hætti að starfsmenn safna upp vinnutímastyttingunni í tvær vinnuvikur og taka hana út í einu lagi aðra hvora viku, aðra vikuna á mánudegi og hina á föstudegi.

Dæmi um úttöku á styttingu m.v. mismunandi ráðningarhlutfall:

Starfsmaður í 50% starfi hættir 65 mínútum fyrr einu sinni á tveggja vikna fresti.

Starfsmaður í 65% starfi hættir 85 mínútum fyrr einu sinni á tveggja vikna fresti.

Starfsmaður í 100% starfshlutfalli hættir 2 klst. og 10 mín fyrr einu sinni á tveggja vikna fresti.

Sjá dæmi hér fyrir neðan:

	Mánudagur	Þriðjudagur	Miðvikudagur	Fimmtudagur	Föstudagur	
Vika #1	Dagur # 1	Dagur # 2	Dagur # 3	Dagur # 4	Dagur # 5	
Vika #2	Dagur # 6	Dagur # 7	Dagur # 8	Dagur # 9	Dagur # 10	Úttaka v.viku 1-2
Vika #3	Dagur # 1	Dagur # 2	Dagur # 3	Dagur # 4	Dagur # 5	
Vika #4	Dagur # 6	Dagur # 7	Dagur # 8	Dagur # 9	Dagur # 10	
Vika #5	Dagur # 1	Úttaka v.viku 3-4	Dagur # 2	Dagur # 3	Dagur # 4	Dagur # 5
Vika #6	Dagur # 6	Dagur # 7	Dagur # 8	Dagur # 9	Dagur # 10	Úttaka v.viku 5-6
Vika #7	Dagur # 1	Dagur # 2	Dagur # 3	Dagur # 4	Dagur # 5	
Vika #8	Dagur # 6	Dagur # 7	Dagur # 8	Dagur # 9	Dagur # 10	
Vika #9	Dagur # 1	Úttaka v.viku 7-8	Dagur # 2	Dagur # 3	Dagur # 4	Dagur # 5
Vika #10	Dagur # 6	Dagur # 7	Dagur # 8	Dagur # 9	Dagur # 10	Úttaka v.viku 9-10
Vika #11	Dagur # 1	Dagur # 2	Dagur # 3	Dagur # 4	Dagur # 5	
Vika #12	Dagur # 6	Dagur # 7	Dagur # 8	Dagur # 9	Dagur # 10	
Vika #13	Dagur # 1	Úttaka v.viku 11-12	Dagur # 2	Dagur # 3	Dagur # 4	Dagur # 5
Vika #14	Dagur # 6	Dagur # 7	Dagur # 8	Dagur # 9	Dagur # 10	Úttaka v.viku 13-14

Ráðningarhlutfall:	Úttaka á 2. vikna fresti	
50%	65	Mínotur
55%	71,5	Mínotur
65%	84,5	Mínotur
100%	130	Mínotur

Starfsmenn sem eru í minna en 75% starfshlutfalli fá að velja hvort þeir hækki í starfshlutfalli um það sem nemur vinnutímastyttingunni eða safni henni upp og taka hana út í fríi, eins og tilgreint er hér fyrir ofan.

ATH starfsmenn geta ekki verið í meira en 100% starfshlutfalli samanlagt hjá Sveitarfélaginu Árborg.

Dæmi um breytingar á ráðningarhlutfalli m.v. vinnutímastyttingu:

Starfsmaður í 25% ráðningarhlutfalli hækkar í 26%.

Starfsmaður í 50% ráðningarhlutfalli hækkar í 51%.

Útfærsla á neyslhléum, veikindi og orlof

Tilhögun kaffitíma helst óbreytt. Í veikindum eða í orlofi starfsmanna fellur styttingin niður (ekki um ávinnslu að ræða líkt og gildir um rétt til orlofs).

Breytingar á vinnuskipulagi

Starfsmenn munu leggja sitt af mörkum við að lágmarka aukið álag á vinnustaðnum vegna vinnutímastyttingarinnar með því lágmarka fjarveru sína á vinnutíma vegna einkaerinda.

Endurskoðun

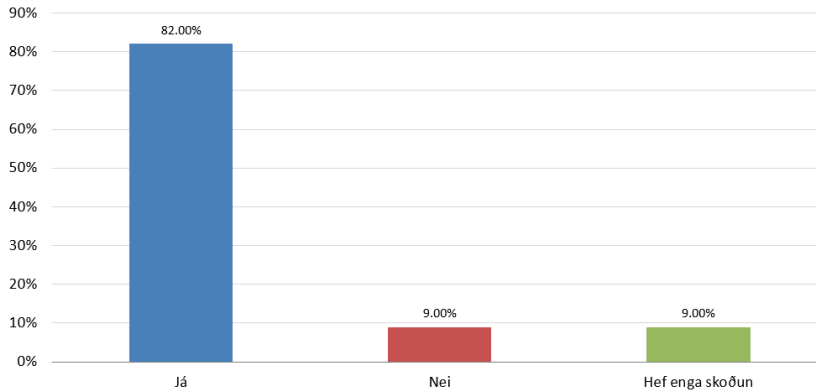
Vinnustaðurinn og vinnutímanefndin leggur mat á árangri tillögunnar að 6 mánuðum liðnum, eða eigi síðar en 1. júní 2021.

Þú getur óskað eftir nánari upplýsingum varðandi tillöguna með því að hafa samband við aðila innan vinnutímanefndarinnar: Eiríkur Sigmarsson, netfang: eirikurs@arborg.is

Niðurstöður kosningar

Svarhlutfall: 91,6%

Ert þú hlynnt/hlynntur tillögunni af vinnutímasamkomulagi Frístundaklúbbsins?



Mean : 1.273 | Confidence Interval @ 95% : [0.891 - 1.655] | Standard Deviation : 0.647 | Standard Error : 0.195



Ítarefni

Hækkun á starfshlutfalli eftir kosningu.

Kennitala*	Nafn	Ráðningarlutfall NÚ hjá deild	Ráðningahlutfall hjá Árborg NÚ	Ráðningarlutfall EFTIR hjá deild	Hækkun á starfshlutfalli	Ráðningahlutfall hjá Árborg EFTIR
220587-2749	Eiríkur Sigmarsson	100.00%	100.00%	100.00%	0.00%	100.00%
110900-2520	Sandra Dís Jóhannesdóttir	55.00%	55.00%	57.00%	2.00%	57.00%
030300-3780	Anton Breki Viktorsson	50.00%	106.00%	50.00%	0.00%	106.00%
060798-3709	Ariíus Óskarsson	50.00%	50.00%	51.00%	1.00%	51.00%
180390-3089	Sara Dögg R. Traustadóttir	50.00%	75.30%	51.00%	1.00%	76.30%
110200-2260	Sindri Steinn Sigurðsson	50.00%	100.00%	50.00%	0.00%	100.00%
200900-2190	Sveinn Kristinn Simonarson	50.00%	50.00%	51.00%	1.00%	51.00%
090893-2119	Ægir Máni Bjarnason	50.00%	50.00%	51.00%	1.00%	51.00%
140798-2319	Vilhjálmur Jónasson	50.00%	100.60%	50.00%	0.00%	100.60%
261298-2529	Edda Björk Pétursdóttir	50.00%	50.00%	51.00%	1.00%	51.00%
310599-2719	Karen Thelma Viðarsdóttir	50.00%	50.00%	51.00%	1.00%	51.00%
050300-3580	Sunneva Thorsteinsdóttir	65.00%	65.00%	67.00%	2.00%	67.00%