

Kæri starfsmaður,

Eftirfarandi tillaga hefur verið mynduð vegna vinnutímastyttingar starfsmanna ungmennahúss. Ef tillaga hlýtur meirihluta atkvæða allra starfsmanna í þessari atkvæðagreiðslu mun hún taka gildi eigi síðar en 1. janúar 2021, háð samþykki bæjarstjórnar.

Atkvæðagreiðslan verður opin frá þriðjudeginum 10. nóvember til og með sunnudagsins 15. nóvember.

Tillagan sem lögð er fram tekur mið af því vinnufyrirkomulagi sem starfsmenn Félagsmiðstöðvarinnar búa við í dag og miðar að því að bæta starfsumhverfið og minnka álag.

Tillaga:

- **Lágmarksstytting uppá 13 mínútur m.v. fullt starfshlutfall verður innleidd frá og með 1. janúar 2021.**
- **Útfærsla styttingarinnar verður mismunandi eftir ráðningarhlutfalli starfsmanna.**
- **Kaffitímar haldast óbreyttir.**

Starfsmenn í minna en 75% ráðningahlutfalli fá styttinguna greidda í formi hærra ráðningahlutfalls.

Frá og með 1. janúar næstkomandi munu starfsmenn sem eru í minna en 75% starfshlutfalli hækka í starfshlutfalli um það sem nemur vinnutímastyttingu uppá 13 mínútur á dag.

ATH starfsmenn geta ekki verið í meira en 100% starfshlutfalli samanlagt hjá Sveitarfélaginu Árborg.

Dæmi um breytingar á ráðningarhlutfalli m.v. vinnutímastyttingu:

Starfsmaður í 25% ráðningarhlutfalli hækkar í 26%.

Starfsmaður í 50% ráðningarhlutfalli hækkar í 51%.

Starfsmenn í 75-100% starfshlutfalli safna styttingunni upp og taka út 2-4x í mánuði.

Frá og með 1. janúar 2021 styttist vinnudagur starfsmanna sem eru í dagvinnu, um 13 mínútur á dag miðað við 100% starfshlutfall, styttingin er hlutfallsleg miðað við starfshlutfall.

Starfsmenn í 75% starfi eða meira safna styttingunni upp og taka hana út á eins til tveggja vikna fresti, ráðningarhlutfall helst óbreytt. Í veikindum eða í orlofi starfsmanna fellur styttingin niður (ekki um ávinnslu að ræða líkt og gildir um rétt til orlofs).

Dæmi um úttöku á vinnutímastyttingu miðað við starfsmann sem er í 75 - 100% starfshlutfalli.

Starfsmaður í 80% ráðningarhlutfalli safnar sér 52 mínútum á viku í vinnutímastyttingu.

Starfsmaður í 100% ráðningarhlutfalli safnar sér 65 mínútum á viku í vinnutímastyttingu.

Útfærsla á neyslhléum, veikindi og orlof

Tilhögun kaffitíma helst óbreytt.

Breytingar á vinnuskipulagi

Starfsmenn munu leggja sitt af mörkum við að lágmarka aukið álag á vinnustaðnum vegna vinnutímastyttingarinnar með því lágmarka fjarveru sína á vinnutíma vegna einkaerinda.

Endurskoðun

Vinnustaðurinn og vinnutímanefndin leggur mat á árangri tillögunnar að 6 mánuðum liðnum, eða eigi síðar en 1. júní 2021.

Þú getur óskað eftir nánari upplýsingum varðandi tillöguna með því að hafa samband við aðila innan vinnutímanefndarinnar: Salómon Smári Óskarson, netfang: mildingur@gmail.com