

## Tillaga til kosningar

Kæri starfsmaður,

Eftirfarandi tillaga hefur verið mynduð vegna vinnutímastyttingar Félagsmiðstöðvarinnar. Ef tillaga hlýtur meirihluta atkvæða allra starfsmanna í þessari atkvæðagreiðslu mun hún taka gildi eigi síðar en 1. janúar 2021, háð samþykki bæjarstjórnar.

Tillagan tekur mið af því vinnufyrirkomulagi sem starfsmenn Félagsmiðstöðvarinnar búa við í dag og miðar að því að bæta starfsumhverfið og minnka álag.

### Tillaga:

- **Lágmarksstytting uppá 13 mínútur m.v. fullt starfshlutfall verður innleidd frá og með 1. janúar 2021.**
- **Starfsmenn í minna en 75% starfshlutfalli fá styttinguna ofaná núverandi starfshlutfall.**
- **Starfsmenn í 75% starfshlutfalli eða meira safna vinnutímastyttingunni upp og taka hana út í lok dags, aðra hvora viku. Starfshlutfall helst óbreytt.**
- **Kaffitímar haldast óbreyttir.**

**Starfsmenn í minna en 75% ráðningahlutfalli fá styttinguna greidda í formi hærra ráðningahlutfalls.**

Frá og með 1. janúar næstkomandi munu starfsmenn sem eru í minna en 75% starfshlutfalli hjá Félagsmiðstöðinni hækka í starfshlutfalli um það sem nemur vinnutímastyttingu uppá 13 mínútur á dag.

ATH starfsmenn geta ekki verið í meira en 100% starfshlutfalli samanlagt hjá Sveitarfélaginu Árborg.

### ***Dæmi um breytingar á ráðningarhlutfalli m.v. vinnutímastyttingu:***

*Starfsmaður í 25% ráðningarhlutfalli hækkar í 26%.*

*Starfsmaður í 50% ráðningarhlutfalli hækkar í 51%.*

**Starfsmenn í 75-100% starfshlutfalli safna styttingunni upp og taka út 2-4x í mánuði.**

Frá og með 1. janúar 2021 styttist vinnudagur starfsmanna Félagsmiðstöðvarinnar sem eru í dagvinnu, um 13 mínútur á dag miðað við 100% starfshlutfall, styttingin er hlutfallsleg miðað við starfshlutfall.

Starfsmenn í 75% starfi eða meira safna styttingunni upp og taka hana út á eins til tveggja vikna fresti, ráðningarhlutfall helst óbreytt. Í veikindum eða í orlofi starfsmanna fellur styttingin niður (ekki um ávinnslu að ræða líkt og gildir um rétt til orlofs).

## ***Dæmi um úttöku á vinnutímastyttingu miðað við starfsmann sem er í 75 - 100% starfshlutfalli.***

*Starfsmaður í 80% ráðningarhlutfalli safnar sér 52 mínútum á viku í vinnutímastyttingu.*

*Starfsmaður í 100% ráðningarhlutfalli safnar sér 65 mínútum á viku í vinnutímastyttingu.*

### **Útfærsla á neysluhléum**

Tilhögun kaffitíma helst óbreytt.

### **Breytingar á vinnuskipulagi**

Starfsmenn munu leggja sitt af mörkum við að lágmarka aukið álag á vinnustaðnum vegna vinnutímastyttingarinnar með því lágmarka fjarveru sína á vinnutíma vegna einkaerinda.

### **Endurskoðun**

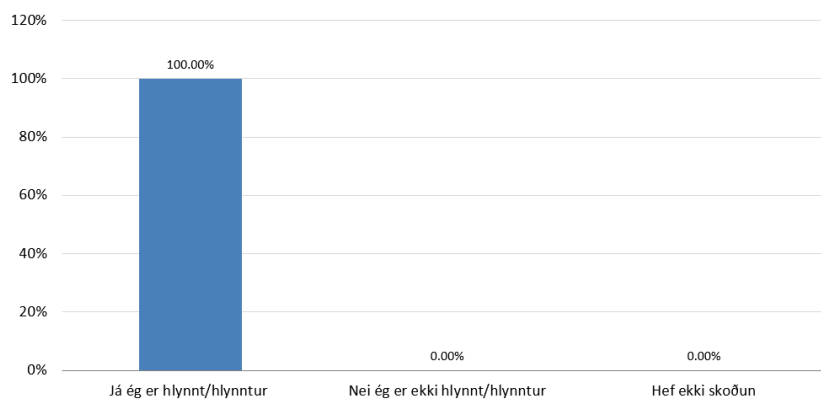
Vinnustaðurinn og vinnutímanefndin leggur mat á árangri tillögunnar að 6 mánuðum liðnum, eða eigi síðar en 1. júní 2021.

Þú getur óskað eftir nánari upplýsingum varðandi tillöguna með því að hafa samband við aðila innan vinnutímanefndarinnar: Salómon Smári Óskarson, netfang: mildingur@gmail.com

## **Niðurstöður kosningar**

Svarhlutfall: 100%

Ert þú hlynnt/hlyntu tillögunni af vinnutímastyttingunni?



Mean : 1.000 | Confidence Interval @ 95% : [1.000 - 1.000] | Standard Deviation : 0.000 | Standard Error : 0.000

# Ítarefni

Hækkun á starfshlutfalli eftir kosningu.

Kennitala*	Nafn	Deild	Starfsheiti	Ráðningarhlutfall NÚ hjá deild	Ráðningahlutfall hjá Árborg NÚ	Ráðningarhlutfall EFTIR hjá deild	Hækkun á starfshlutfalli	Ráðningahlutfall hjá Árborg EFTIR
120298-3059	Sveinn Ægir Birgisson	Félagsmiðstöð	Fristundaleiðb.I	27%	90%	27.80%	<b>0.80%</b>	90.80%
180998-2769	Guðbjartur Daniél Guðmundsson	Félagsmiðstöð	Fristundaleiðb.I	22%	72%	22.60%	<b>0.70%</b>	72.60%
020198-2579	Þóra Jónsdóttir	Félagsmiðstöð	Fristundaleiðb.I	26%	26%	26.70%	<b>0.70%</b>	26.70%
090596-2259	Erna Guðjónsdóttir	Félagsmiðstöð	Fristundaleiðb.I	29%	79%	29.80%	<b>0.80%</b>	79.80%
310796-3449	Arnar Helgi Magnússon	Félagsmiðstöð	Stuðningsfulltrúi í skóla	50%	50%	51.40%	<b>1.40%</b>	51.40%
290697-2129	Guðmunda Bergsdóttir	Félagsmiðstöð	Fristundaleiðb.I	0%	50%	0.00%	<b>0.00%</b>	50.00%
260187-2449	Dagbjört Harðardóttir	Félagsmiðstöð	Forstöðumaður fristundahúsa	100%	100%	100.00%	<b>0.00%</b>	100.00%